

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
องค์การบริหารส่วนตำบลชมเจริญ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ – เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖)

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานโครงการตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์.....

กลยุทธ์ :

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/(ผล)	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน		งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	หน่วย ดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๙๐% ๗๐%	- ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประกาศใช้ไปเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖	๑ ส.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	สำนักปลัด	
๒	การจัดทำแผนสรรหา พนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และทดแทนอัตรากำลังที่ ว่าง โดยมุ่งเน้นให้อัตรา ว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐	๑๐๐% ๗๐%	- ได้ดำเนินการรับโอนย้ายนักวิชาการ ตรวจสอบภายในและ และบรรจุแต่งตั้ง ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	สำนักปลัด	
๓	การรับสมัครบุคคลเพื่อ บรรจุแต่งตั้งเข้ารับ ราชการ และรับโอนย้าย มาดำรงตำแหน่งพนักงาน ส่วนส่วนท้องถิ่นโดยการ ประกาศและ ประชาสัมพันธ์	๙๐% ๗๐%	- จัดทำประกาศรับโอน - ย้าย ๑. ในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ๒. ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๓. ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔. ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	สำนักปลัด	

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานโครงการตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์.....

กลยุทธ์ : ๒ การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลลดอัตรากำลังการดำเนินงาน มีอาชีพ มีประสิทธิภาพ เป็นกลไกสำคัญในการยกระดับองค์กรสู่การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/(ผล)	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน		งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	หน่วย ดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๔	แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	๑๐๐% ๙๐%	-ได้ตำแหน่งคนงานจำนวน ๗ อัตรา -ได้ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา -ได้ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถยกกระเช้า) จำนวน ๑ อัตรา -ได้ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ จำนวน ๑ อัตรา	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	สำนักปลัด	
๕	การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น	-	ไม่มีการดำเนินการ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	สำนักปลัด	
	รวม ๕ กิจกรรม					-	-	-		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์.....

กลยุทธ์ : ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรอย่างเป็นระบบ โดยมุ่ง การบริหารความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และการดึงดูดและพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/(ผล)	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน		งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	หน่วย ดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๑	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	๙๐% ๗๐%	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑ ส.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	สำนักปลัด	
๒	กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	๑๐๐% ๗๐%	-มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	สำนักปลัด	
๓	สร้างบทเรียนความรู้ตามสายงานให้อยู่ในระบบ e-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต	๙๐% ๗๐%	-มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ ผ่านระบบสารสนเทศ	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	สำนักปลัด	
๔	ดำเนินการประเมินผลพนักงาน ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	๑๐๐% ๙๐%	-มีการดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	ครั้งที่ ๑ เม.ย.๖๖	ครั้งที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	สำนักปลัด	
๕	ดำเนินการประเมินความพึงพอใจ	๑๐๐% ๙๐%	-มีการดำเนินการร้อยละ ๙๐ พึงพอใจด้านสิทธิ สวัสดิการความก้าวหน้า	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	สำนักปลัด	
	รวม ๕ กิจกรรม	xxx				-	-	-		

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ณ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

รวมทั้งหมด ๑๑ คน ๑๗ ตำแหน่ง

พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๑ คน ๑๗ ตำแหน่ง

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายปรกรณ์ เกียรติก่ออำไพ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	
๒	นางมณีนวรัตน์ สุโขทัย	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๓	-	หัวหน้าสำนักปลัด	ตำแหน่งว่าง
๔	-	ผู้อำนวยการกองช่าง	ตำแหน่งว่าง
๕	นางลัดดาวัลย์ อารีเอื้อ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๖	นางสาวพิมพ์นิภา ผสม	นักทรัพยากรบุคคล	
๗	นางสุชาดา จันทร์สุพรรณ	นักจัดการงานทั่วไป	
๘	นายเพชร กันพนม	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
๙	นางสาวลัดดา จันทะคุณ	นักพัฒนาชุมชน	
๑๐	-	นักวิชาการสาธารณสุข	ตำแหน่งว่าง
๑๑	นางมัทนียา เข้มพรมมา	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	
๑๒	นางสาวอมร อินยานวล	นักวิชาการพัสดุ	
๑๓	-	นักวิชาการเงินการบัญชี	ตำแหน่งว่าง
๑๔	นายอาทิตย์ อุ่นแก้ว	นายช่างโยธา	
๑๕	นางสาวสุภาพร แก่นคำ	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๖	-	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ตำแหน่งว่าง
๑๗	-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ตำแหน่งว่าง

พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป จำนวน ... คน ... ตำแหน่ง

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางสาวจิราภรณ์ สมอ่อน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	
๒	นางสาวธรรณชนก พาคำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๓	นายนิวัตร แก้วสีแดง	พนักงานขับรถยนต์	
๔	นางแอนนา สุโขทัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	
๕	นางสาวเจนจิรา ตัญญาภักดิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๖	นางสาวนิภาพร วั่งตะพันธ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๗	นายธวัชชัย ส้านสิงห์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	
๘	นายธวัชชัย นารี	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถยกกระเช้า)	
๙	นายจักรี วงษ์ละคร	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	
๑๐	นายวรุฒิ มุลถวิลย์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	
๑๑	นายประดิษฐ์ จันทะนา	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)	
๑๒	นางสุทธิดา พรหมวาศรี	ผู้ดูแลเด็ก บ้านห้วยอาลัย	
๑๓	นางวราภรณ์ คามะดา	ผู้ดูแลเด็ก ศพด.บ้านห้วยอาลัย	
๑๔	นางภานุภา พิมจันทร์	ผู้ดูแลเด็ก ศพด.ชมเจริญ	
๑๕	นางสาวภัทราวดี นาหิรัญ	ผู้ดูแลเด็ก ศพด.ชมเจริญ	
๑๖	นายฤทธิณรงค์ จันไช	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงาน) สป.	
๑๗	นายรังษี สิงหา	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงาน) สป.	
๑๘	นายพุธ คันทะเม็ด	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงาน) กองช่าง	
๑๙	นายสุแทน มุลทากุล	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงาน) สป.	
๒๐	นางสาวสุภาภรณ์ เนตรสว่าง	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงาน) สป.	
๒๑	นางสาวมาริษา สารมะโน	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงาน) สป.	
๒๒	นางสาวจิราภา ไชยโสตา	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงาน) สป.	

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๒๓	นายทัศนัย ตัญญาภักดิ์	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงาน) กองช่าง	
๒๔	นางสาวอามิตตา สารมะโน	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงาน) สป.	
๒๕	นายยุทธพิชัย บุคตา	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงาน) สป.	
๒๖	นางสาวณัฐกานต์ นนศรีภักดิ์	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงาน) กองคลัง	

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

ที่	รายการ	จำนวน (คน)
๑	<u>การลาออก</u> - พนักงานส่วนตำบล - พนักงานครู - ลูกจ้างประจำ - พนักงานจ้าง	- - - ๓
๒	<u>การเกษียณอายุราชการ</u> - พนักงานส่วนตำบล - พนักงานครู - ลูกจ้างประจำ - พนักงานจ้าง	- - ๑ -
๓	<u>การเสียชีวิต</u> - พนักงานส่วนตำบล - พนักงานครู - ลูกจ้างประจำ - พนักงานจ้าง	- - - ๑
๔	<u>การปลดออก/ไล่ออก/ให้ออกจากราชการไว้ก่อน</u> - พนักงานส่วนตำบล - พนักงานครู - ลูกจ้างประจำ - พนักงานจ้าง	- - - -
	รวม	๕

การบรรจุและแต่งตั้ง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลชมเจริญ ดำเนินการสรรหาบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๑๐ คน แบ่งเป็น

ที่	รายการ	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
๑	<u>บรรจุแต่งตั้ง/สั่งจ้างและแต่งตั้ง (พนักงานจ้าง)</u> - พนักงานส่วนตำบล - พนักงานครู - พนักงานจ้าง	๑ - ๘	
๒	<u>รับโอน</u> - พนักงานส่วนตำบล - พนักงานครู	๑ -	
๓	<u>ให้โอน</u> - พนักงานส่วนตำบล - พนักงานครู	- -	
๔	<u>ย้าย</u> - พนักงานส่วนตำบล - พนักงานครู	- -	
	รวม	๑๐	

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

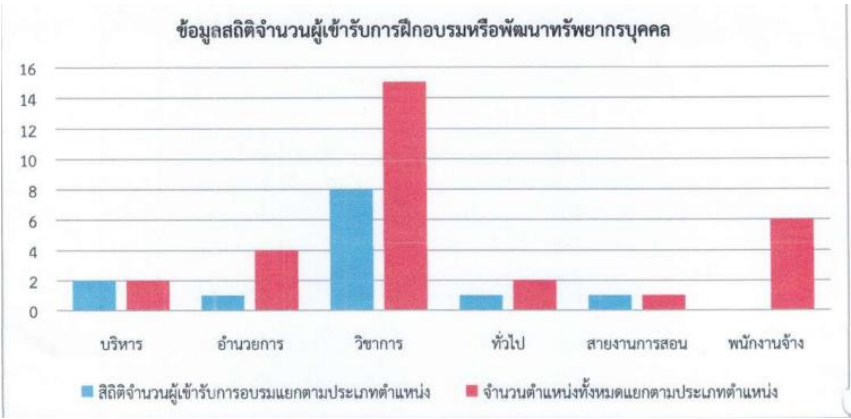
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลชมเจริญ มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๒ สายงาน ๘ คน ได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่องค์การบริหารส่วนตำบลชมเจริญกำหนด ดังนี้

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการ อบรมหรือพัฒนา
๑	นายปรกรณ์ เกียรติกิจอำไพ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	การทบทวนและปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อความก้าวหน้าของ พนักงานส่วนท้องถิ่น	การทบทวนและ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อความก้าวหน้า ของพนักงานส่วน ท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยราชภัฏ บ้านสมเด็จ	๑๖-๑๘ ก.พ.๒๕๖๖
๒	นางสาวเบญจมาศ ดาสว่าง	หัวหน้าสำนักปลัด	หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินตำแหน่งและวิทย ฐานะเพื่อให้มีหรือวิทย ฐานะสูงขึ้น ข้าราชการ และพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษา	หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินตำแหน่งและ วิทยฐานะเพื่อให้มีหรือ วิทยฐานะสูงขึ้น ข้าราชการและพนักงาน ครูและบุคลากรทางการ ศึกษา	มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๐-๑๒ ก.พ.๒๕๖๖
๓	นางรัตนพร เนตรสว่าง	นักวิชาการศึกษา	หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินตำแหน่งและวิทย ฐานะเพื่อให้มีหรือวิทย ฐานะสูงขึ้น ข้าราชการ และพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษา	หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินตำแหน่งและ วิทยฐานะเพื่อให้มีหรือ วิทยฐานะสูงขึ้น ข้าราชการและพนักงาน ครูและบุคลากรทางการ ศึกษา	มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๐-๑๒ ก.พ.๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๔	นางสาวลัดดา จันทะคุณ	นักพัฒนาชุมชน	ประชุมชี้แจงการดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุน หลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่และการใช้โปรแกรมกองทุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ประชุมชี้แจงการดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุน หลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่และการใช้โปรแกรมกองทุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักงานประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต ๘	๒๗ ก.พ.๒๕๖๖
๕	นางสาวลัดดา จันทะคุณ	นักพัฒนาชุมชน	พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจด้านกิจการสภาเด็กและเยาวชน ประจำปี ๒๕๖๖	พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจด้านกิจการสภาเด็กและเยาวชน ประจำปี ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๑-๒๔ ก.พ.๒๕๖๖
๖	นางสุชาดา จันทรสุพรรณ	นักจัดการงานทั่วไป	โครงการขับเคลื่อนงาน อพ.สธ. สืบสานงานอนุรักษ์ โสมฮัก รักทรัพยากร	โครงการขับเคลื่อนงาน อพ.สธ. สืบสานงานอนุรักษ์ โสมฮัก รักทรัพยากร	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๑๘-๑๙ พ.ค.๒๕๖๖
๗	นางสาวพิมพ์นิภา ผสม	นักทรัพยากรบุคคล	พัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นด้านกลยุทธ์การพัฒนางานบุคคล	พัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นด้านกลยุทธ์การพัฒนางานบุคคล	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	๒๖-๒๘ พ.ค.๒๕๖๖
๘	นางมัทนียา เข้มพรมมา	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ฝึกปฏิบัติ การตรวจฎีกา เช็คลิสเอกสารประกอบฎีกาเทคนิคการตรวจสอบการเบิกจ่าย ตามขั้นตอนการตรวจสอบที่ระเบียบกำหนด	ฝึกปฏิบัติ การตรวจฎีกา เช็คลิสเอกสารประกอบฎีกาเทคนิคการตรวจสอบ การเบิกจ่าย ตามขั้นตอนการตรวจสอบที่ระเบียบกำหนด	มหาวิทยาลัยเทพสตรี	๒-๔ มิ.ย.๒๕๖๖

สรุปข้อมูลสถิติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)
๑	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลชมเจริญ	๔๐
๒	โครงการเสริมสร้างพัฒนาทักษะการปฏิบัติงาน	๓๕
รวม		๗๕



ปัญหา/อุปสรรค

.....ไม่มี.....
.....

ข้อเสนอแนะ

.....ไม่มี.....
.....