

แผนการพัฒนาศักยภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลชมเจริญ อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดเลย

ที่	โครงการ / หลักยุทธการพัฒนาศักยภาพ	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	การติดตามการประเมินผล
๑	-อบรมสัมมนาผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล	-เพื่อพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล นำนวัตกรรมจากการศึกษาดูงานมาปรับปรุงงานของ อบต.	-เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาปรับปรุงดำเนินงานของ อบต. ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๕๒	อบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน	๑๐๐,๐๐๐	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๙	ทดสอบตามแบบที่กำหนด
๒	-ประชุมประจำเดือน	-พนักงานส่วนตำบลยังไม่มี ความเข้าใจใน ข้อกฎหมายและระเบียบ การปฏิบัติงาน ที่ออกมาใหม่ ไม่ชัดเจน	-ซักซ้อมการปฏิบัติงานในรอบเดือนที่ผ่านมาและแนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้อง	๕๒	จัดประชุมประจำเดือน	-	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๙	ติดตามการดำเนินงานตาม ห้วงระยะเวลาที่กำหนด

ที่	โครงการ / หลักสูตรการพัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	การติดตามการ ประเมินผล
๓	-อบรมหลักสูตรนักบริหารงาน ท้องถิ่น	-เพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติ หน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล	-เพื่อให้ทราบและเข้าใจการปฏิบัติหน้าที่ ระเบียบกฎหมายที่เปลี่ยนแปลง	๑	การฝึกอบรม	๘๐,๐๐๐	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๙	
๔	-อบรมหลักสูตรอำนวยการทุก สายงาน	-เพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติ หน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล	-เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านการ บริหารงานของพนักงานส่วนตำบล	๓	การฝึกอบรม	๒๐๐,๐๐๐	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๙	
๕	-อบรมหลักสูตรสายงาน ปฏิบัติงาน/ปฏิบัติการ	-เพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติ หน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล	-เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล	๑๕	การฝึกอบรม	๒๐๐,๐๐๐	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๙	
๖	-พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งครู	-เพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติ หน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล	-เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล	๓	การฝึกอบรม	๗๐,๐๐๐	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๙	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานส่วนตำบลบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	-	-	๑	-	-	๕๐,๐๐๐	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๒) โครงการฝึกอบรมตามสายงานของพนักงานส่วนตำบล ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล หลักสูตรนักวิชาการพัสดุ หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี หลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ฯลฯ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วนตำบล (ร้อยละ ๑๐๐)	๒	-	๔	๑๐๐,๐๐๐	-	๒๐๐,๐๐๐	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
รวม			๒	-	๕	๑๐๐,๐๐๐	-	๒๕๐,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนา	หน่วยงาน
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	บุคลากร	ดำเนินการ
๑)บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังฝึกอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๒	๒	๒	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑)การฝึกอบรม ๒)การปฏิบัติ	องค์การบริหารส่วนตำบล ชมเจริญ
๒)บุคลากรมีความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒) โครงการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด ระดับ ๕)	๒๑	๒๑	๒๑	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑)การฝึกอบรม ๒)การปฏิบัติ	๑)กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ๒)สถาบันการศึกษาที่ให้บริการวิชาการ
๓)บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนา นวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑)โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนา นวัตกรรม ยุคดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑	๑	๑	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๑)การฝึกอบรม ๒)การปฏิบัติ	องค์การบริหารส่วนตำบล ชมเจริญ
	๒)โครงการประกวดการจัดทำผลงาน นวัตกรรมของส่วนราชการประจำปี	จำนวนนวัตกรรมที่เกิดขึ้นจากการพัฒนาบุคลากร (๑ผลงาน/ส่วนราชการ)	-	-	๑	-	-	-	๑)การฝึกอบรม ๒)การปฏิบัติ	องค์การบริหารส่วนตำบล ชมเจริญ
รวม			๒๔	๒๔	๒๕	๗๒,๐๐๐	๗๒,๐๐๐	๗๒,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑)บุคลากรที่ รับผิดชอบสามารถ ดำเนินการด้านการ บริหารงานบุคคลได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การ บริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการ ประเมินการทดสอบหลังฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔	๔	๔	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๑)การฝึกอบรม ๒)การปฏิบัติ	สถาบันการ ศึกษาที่ ให้บริการ วิชาการ
	๒)โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการ การเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	๒๑	๒๑	๒๑	-	-	-	๑)การฝึกอบรม	สถาบันการ ศึกษาที่ ให้บริการ วิชาการ
๒)ส่วนราชการมีการ จัดการความรู้ของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๒) โครงการประกวดการจัดการความรู้ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของส่วนราชการ มีการ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และ คู่มือการให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ/ส่วนราชการ)	๓	๓	๓	-	-	-	๑)การฝึกอบรม ๒)การปฏิบัติ	องค์การบริหาร ส่วนตำบล ชมเจริญ
รวม			๒๘	๒๘	๒๘	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐		